



50 Bd de la Liberté 44100 Nantes  
02 51 80 66 80 - [sudposte44@orange.fr](mailto:sudposte44@orange.fr)

**RDSL DU 29 SEPTEMBRE 2020**

**LE VIRUS A BON DOS !!!**

**Tous les syndicats représentatifs étaient conviés à une réunion plénière ; étaient présents, SUD, CGT et CFTD. Première plénière depuis longtemps ; covid oblige ...  
Nous avons étudié avec attention les documents transmis en amont : pas grand-chose à se mettre sous la dent, notamment au niveau local : rien concernant les conditions de travail actuelles, la désorganisation, l'épuisement des agents, la pénibilité ...**

### ➤ **Emploi**

Nous avons été surpris.es de n'avoir aucun chiffre en terme d'emploi (départs, arrivées, nombre exact de personnel intérimaires/CDD ...), mais sans doute nous n'étions pas là pour parler de choses qui fâchent ...

A Sud, il nous paraît évident qu'un nombre d'emplois pérennes ne peut qu'améliorer les conditions de travail.

La réponse de la direction est restée très évasive, le directeur prétextant ne pas connaître les chiffres précisément. (environ une dizaine de départs pour seulement deux entrées.)

**Déjà avec des chiffres flous, le compte n'y est pas !!!**

Les agents qui partent ne seront remplacés que par des mouvements internes ou appel à candidatures, mais seulement en jour.

**La consigne nationale, c'est zéro embauche en CDI pour 2020 et après, on en sait rien !!!**

**Elle a bon dos la crise !!!**

Une classe d'alternants est actuellement en cours (8 personnes), sans aucune certitude sur une future CDIisation au terme de la formation.

Rappelons que la Poste bénéficie de déductions fiscales et autres exonérations de charges pour ces contrats ...

Continuons sur la précarité ...

Le grand nombre d'intérimaires/CDD a explosé ces derniers temps. La direction le justifie par un nombre plus important d'agents en arrêt ou en vacances. Il y aurait plus d'absentéisme maintenant que pendant le pic de l'épidémie. Et le fait qu'il y ait plus de CA cette année en septembre, justifie le manque de personnel compétent soi-disant.

Sud a de nouveau insisté sur le fait que ces personnels, aussi bien en jour qu'en nuit, manquent souvent de formation et de fait, de polyvalence. Cela accentue la charge de travail des agents titulaires qui doivent faire en même temps leur travail et former les nouveaux arrivants. Cette charge de travail est peu ou pas quantifiable, mais bien réelle. La direction dit s'emparer du sujet ... (une des pistes serait de détacher quelqu'un.e pour leur apprendre).

**Comme les promesses n'engagent que ceux qui les croient, nous serons très vigilant.es.**

### ➤ **Trafic**

Le trafic a baissé pendant la période de crise (- 47% en mars, logique ...), avec une reprise depuis juin mais moins importante qu'espérée.

Du mieux pour la QS, notamment pour la lettre prio. En effet, la Poste avait été retoquée par l'ARCEP (Autorité de régulation des communications électroniques, des postes et de la distribution de la presse) en ce qui concerne la mauvaise QS de la lettre pendant le confinement.

### ➤ **Mesures sanitaires**

Les mesures sanitaires applicables au 1er septembre, pour les personnes vulnérables se sont durcies. Si vous n'avez pas une santé déplorable alors vous ne pouvez plus bénéficier de l'activité partielle et ou de l'ASA Éviction.

Par rapport à l'obligation du port du masque, Sud considère que c'est pénible (et pas juste « pas agréable » ...) et qu'il faut adapter l'organisation en fonction (temps de récupération, pauses ...). La demande a déjà été faite au niveau national par nos militant.es à la CNSST (commission nationale santé sécurité au travail) et aussi par le biais de notre représentante au CHSCT.

De plus, la Poste ne doit pas se servir de cette obligation pour réprimer les agents qui voudraient un peu respirer (pour rappel, la direction veut intégrer le masque aux EPI ; un jugement conforté par le ministère du travail dit que seuls les masques FFP1, 2 et 3 réservés au personnel soignant le sont ...). N'hésitez pas à contacter nos militant.es en cas de problème ou pour toute question.

Au sujet des « cas contacts », la Poste considère que, comme les agents portent le masque, ils ne peuvent plus être contaminés. Sauf qu'il y a des endroits où on enlève le masque (salle de repos, sanitaires ...) et que le virus se transmet aussi par contacts indirects (par l'intermédiaire d'objets ou de surfaces contaminés).

**Et ce n'est pas SUDPTT qui le dit mais l'OMS !!!**

### ➤ **Ressources humaines**

**L'unique but de cette dématérialisation, vous l'aurez compris, est de supprimer encore des emplois dans les services RH.**

-A partir du 5 octobre, le tout dématérialisé s'accélère avec m@vieRH.

Cela s'ajoute à ma box RH (gestion des congés, planning) et ma RH (notation principalement).

Toutes vos démarches administratives devront se faire sur cet outil. (Indemnité transport, abonnement transports public, complément familial CCF/SFT, mise à jour des données personnelles, ...)

D'autres démarches viendront s'y ajouter ensuite.

Mais pour cela faut-il avoir un identifiant RH et un mot de passe !!

-Fin octobre tout.es les postier.es bénéficiaires des tickets restaurants, recevront une carte chez elles/eux avec un guide d'utilisation.

Les droits chargés seront utilisables dès le 19 novembre.

Désormais ce sera 19 euros par jour que les agents pourront dépenser.

Plus question de faire des courses et un restaurant dans la même journée. ...

-Le bulletin de salaire d'octobre sera dématérialisé sauf si vous aviez fait un courrier pour maintenir le bulletin papier.

**Pour une entreprise dont le cœur de métier est de traiter du courrier.....**

### ➤ Projets

-Un chantier de ségrégation des kubs est mis en place.

En effet, les routeurs trient les kubs mécaniquement au kilomètre, d'où un mélange dans les kubs qui génère un nombre de baks de reprise très important en sortie de TOP. A ce jour, les séparations se font sur dièdre par département, cela pourra être affiné par la suite.

Une position de travail est dédiée à cette activité pour l'instant le matin.

-Trois des quatre TTF vont être rallongées, (28 tasseurs au total), les travaux doivent être terminés mi janvier.

Le passage entre la MTI11 et les TTF sera piéton.

-Activités S3C :

Un projet national vise à centraliser les dépôts S3C sur les PIC.

De plus, la PIC va récupérer le trafic Affranchigo de Bretagne, Rollin, puis St Herblain et la PPDCMF Nord traitera le trafic de Marché Commun, Eraudière, Carquefou et la Chapelle. Deux machines à affranchir supplémentaires seront installées à la PIC.

**S'il est toujours important de récupérer de l'activité, il ne faut pas pour autant oublier d'y injecter l'emploi correspondant. Sud y veillera !!**

La direction affirme qu'elle va repeser l'activité et que la PIC doit absolument élargir ses activités ...

### ➤ Travaux Nantes Bretagne

Des travaux ayant lieu à Nantes Bretagne, les services des cedex et collectes s'installeront (provisoirement ??) dans le bâtiment de la DSEM à côté de la PIC. Ils viendront déposer leurs collectes le soir directement à la PIC.

Les collectrices et collecteurs de la PIC sont censé.es revenir vers 17h30, celles et ceux de Bretagne, entre 17h et 17h45. Normalement, cela ne devrait pas créer d'embouteillages sur les quais ... A suivre.

### ➤ Nouvelle organisation à la distribution

Désormais, les factrices et facteurs travailleront un samedi sur deux et s'auto-remplaceront ...

La Poste, par le biais de cette organisation, va supprimer encore de l'emploi et dégrader encore un peu plus les conditions de travail des agents de la distribution.

Les lundis et vendredis seront chargés à bloc, les mardi, mercredi, jeudi sécabilité et samedi deux tournées !!!

Cette organisation aura forcément un impact sur la PIC puisqu'il faudra traiter le produit autrement : pour faire vite, la PIC devra être vide le jeudi soir.

Aura-t-on la capacité machine de le faire ?

La pression au débit opérationnel permanente va-t-elle s'amplifier ??

**Le message de la direction est clair : il va falloir se serrer la ceinture ...**

**Nous considérons à Sud qu'il n'y a aucune fatalité et que nous devons réagir maintenant pour ne plus subir les pressions et des conditions de travail qui se dégradent de jour en jour.**

**Il est temps que le personnel des PIC impose ses revendications !!**

Venez échanger avec nous lors de nos prochaines HIS qui se tiendront :

En jour :

- lundi 26 octobre : après-midi
- Mardi 27 octobre : matin (ilots méca) et PPDC
- Mercredi 28 : matin (ilot logistique) et brigade mixte

En nuit :

- Lundi 12 octobre
- Mercredi 14 octobre

